

# 고객과 동료 직원의 건강 유지

## 안전한 음식 섭취를 위한 도움.

### 몸이 아프다면 집에 계세요.

- 동료 직원과 고객이 건강하고 행복할 수 있도록 해주세요.
- 노로바이러스는 식품을 통해 쉽게 확산됩니다.
- 아픈 근로자가 다른 이들을 아프게 합니다.
- 한 명의 환자로 인해 다수의 근로자, 관리자와 경영진의 수많은 시간적 금전적 피해를 볼 수 있습니다.



- ▶ 귀하의 성명, 핸드폰 번호 등을 여쭙어볼 것이지만, 반드시 제공하실 필요는 없습니다.



- 통화 시 번역사를 요청하실 수 있습니다.
- 온라인 양식 및 웹사이트를 번역하실 수 있습니다.
- ▶ 웹사이트 상단에서 "번역하기"를 클릭하시고 언어를 선택해 주세요.

### 바로 먹을 수 있는 음식에 손대지 마세요.

- 장갑, 집게 또는 다른 주방 도구를 사용하여 맨손으로 바로 섭취할 수 있는 음식에 손대지 않도록 합니다.
  - ▶ 손에 딱 맞는 장갑을 착용하시고 필요한 경우 집게를 활용하세요.
- 맨손이 닿은 음식은 질병을 빠르게 확산시킬 수 있습니다.
- 자신이 감염되었다는 사실을 알지 못한 채 질병을 확산시킬 수도 있습니다.



### 식품 안전 전문가 되기.

- 웹사이트 [www.tpchd.org/food](http://www.tpchd.org/food) 를 방문하여 더 많은 식품 안전 관련 정보를 찾아보세요.
  - ▶ 온라인 식품 근로자 카드 영상 교육—교육 및 테스트는 무료입니다. 카드 발급 비용은 \$10 입니다.
  - ▶ 식품 관리자 교육—식품 안전 관련 심층 교육을 들으시고 국립 식품 안전 관리자 등록처(National Registry of Food Safety Professionals)가 발급하는 5년간의 식품 안전 관리자 인증서를 받으세요.
  - ▶ 음식점 위생 점검.
  - ▶ 음식점 폐쇄.
- [www.tpchd.org/notify](http://www.tpchd.org/notify) 에서 가입하시고 공공 보건 뉴스를 받아보세요.
- [www.foodsafety.gov](http://www.foodsafety.gov) 에서 식품 안전 리콜 정보를 찾아보세요.



### 식품 안전 우려 및 질병에 대한 보고.

- 전화 (253) 798-6460, 이메일 [food@tpchd.org](mailto:food@tpchd.org) 로 연락해 주시거나 [www.tpchd.org/food](http://www.tpchd.org/food) 를 통해 온라인으로 보고를 하실 수 있습니다.
  - ▶ 환자가 누구인지, 어떤 증세를 겪고 있으며 무엇을 먹거나 마셨는지 여쭙어볼 것입니다.



# 고객과 동료 직원의 건강 유지

## 워싱턴주 유급 병가

- 2018년 1월 1일, 공공 보건 증진과 가족 안정성 및 경제적 안보를 위한 워싱턴 주 법에 따라 유급 병가는 의무가 되었습니다.
- 유급 병가는 여러분의 권리입니다.\*

### 유급 병가는 언제 시작되나요?

- 고용 첫날로 부터 90일 이후부터 사용할 수 있습니다.

### 유급 병가는 얼마나 사용할 수 있나요?

- 근로시간 40시간당 최소 1시간을 사용할 수 있습니다.
- 시간제 근로자와 기간제 근로자도 이에 포함됩니다.
- 유급 병가를 사용할 시 평소 시간당 임금을 받으실 수 있습니다.
- 미사용한 병가는 최대 40시간까지 다음 연도로 넘겨 사용할 수 있습니다.

### 유급 병가는 언제 사용할 수 있나요?

- 귀하나 귀하 가족의 육체적 정신적 건강을 돌보아야 할 때. 다음 대상이 포함됩니다.
  - ▶ 자녀, 양자녀/수양자녀, 손자/손녀.
  - ▶ 부모, 양부모/수양부모, 조부모.
  - ▶ 배우자 또는 등록된 동거인.
  - ▶ 형제자매.
- 가정 폭력, 성폭력 또는 스토킹으로부터 안전을 확보해야 할 때.
- 직장, 자녀의 학교 또는 어린이집이 보건 관련 이유로 관련 당국 공무원에 의해 문을 닫을 때.

### 유급 병가를 사용하려면 무엇을 해야 하나요?

- 가능한 한 빨리 고용주에게 귀하 또는 가족 구성원이 아프다는 사실을 알려주세요.
- 3일 이상 증세가 지속된다면 귀하의 고용인이 귀하가 환자임을 확인할 필요가 있을 수도 있습니다.

### 워싱턴주의 모든 사람이 같은 유급휴가를 받나요?

- 아니요, 일부 고용주는 더 관대한 복지를 제공하며 다른 요건이 필요하기도 합니다.

### 질문 있으신가요?

- 1 (866) 219-7321 을 통해 워싱턴주 노동 및 산업 부서로 문의하시기 바랍니다.

### 자료

- 귀하는 보복성 처우에 대해 최저 임금 및 노동 기준법의 보호를 받습니다.
- 8개 언어로 지원되는 워싱턴주 노동 및 산업 부서 자료표를 참고하세요. 더 자세한 정보를 보시려면 [www.lni.wa.gov/sickleave](http://www.lni.wa.gov/sickleave)에 접속하세요.
- 6개 언어로 지원되는 타코마시 보호법을 참고하시어 근로자에게 통지하시고 더 많은 정보를 보시려면 [www.cityoftacoma.org/paidleave](http://www.cityoftacoma.org/paidleave)에 접속하세요.

\* 최저임금법(RCW 49.46)의 적용을 받지 않는 근로자는 의무 유급 휴가 대상이 아닙니다. 해당 대상으로는 급료를 받는 최고 관리자, 연방 공무원, 자영업자 및 부족 토지에서 부족민을 위해 일하는 사람이 포함될 수 있습니다.